

TIVOLI

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

Crediamo fortemente in un modello di fare impresa Sostenibile, capace di generare valore per l'uomo e per l'ambiente.

Per questo motivo, Tivoli Group ha costituito un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale e Ambientale in linea e conforme, rispettivamente, alle norme SA8000:2014 e UNI EN ISO 14001:2015, nonché alla normativa nazionale, sovranazionale e convenzionale applicabile in materia sociale e ambientale.

Tivoli Group rispetta i diritti umani e le libertà fondamentali e si impegna per il miglioramento delle condizioni lavorative e per la riduzione dell'impatto ambientale delle nostre attività.

In particolare, siamo decisi a garantire il rispetto dei requisiti SA8000: 2014 relativi a:

- Lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- Lavoro obbligato: garantire la libertà dell'impiego contro ogni forma di schiavitù moderna;
- Salute e Sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati e di contrattazione collettiva;
- Discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- Procedure disciplinari: rispetto della libertà e della dignità del lavoratore
- Orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato e degli accordi con le organizzazioni sindacali;
- Retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- Sistema di gestione: implementare, documentare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale, nell'ottica di:
 - promuovere la valorizzazione della persona come protagonista indiscusso nel contesto sociale attraverso il trasferimento continuo di competenze e conoscenze necessarie allo sviluppo umano, culturale, formativo, professionale e lavorativo;
 - attivare un sistema di collaborazione, comunicazione e dialogo nei confronti di tutti i propri stakeholders che consenta di accedere a tutte le informazioni sulle nostre attività, sulla correttezza e qualità della propria offerta e sugli impegni presi nell'ambito del sistema di Responsabilità Sociale;

TIVOLI

- effettuare un'azione costante di motivazione, coinvolgimento e sviluppo della professionalità dei propri collaboratori al fine di garantirne il benessere, la sicurezza sul lavoro e il rispetto dei diritti dei lavoratori della filiera.

Unitamente a quanto sopra, ispirandoci e allineandoci ai Sustainable Development Goals, attraverso l'adozione del Commitment 4sustainability®, ci impegniamo alla trasparenza verso il mercato e contribuiamo ulteriormente alla generazione di un cambiamento positivo a livello globale.

Per la nostra azienda il concetto di trasparenza riguarda direttamente le informazioni rilevanti rese disponibili a tutte le parti e agli attori della catena del valore in modo standardizzato, consentendo comune comprensione, accessibilità, chiarezza e confronto. La trasparenza è il presupposto necessario per assicurare il requisito di tracciabilità su prodotti, processi e fornitori che appartengono alla propria catena del valore.

L'impegno intrapreso a livello ambientale si pone nell'ottica della costante diminuzione dell'immissione di agenti inquinanti nei processi produttivi, e quindi nell'ambiente, per assicurare il rispetto di limiti, relativi alla presenza di sostanze chimiche pericolose per l'uomo e l'ambiente, sempre più restrittivi sul prodotto lavorato consegnato ai clienti.

Nella piena consapevolezza che l'implementazione degli obiettivi di sostenibilità sia possibile solamente in un'ottica di collaborazione, ricerchiamo costantemente partnership con realtà che condividano i medesimi valori di attenzione alla protezione dell'ambiente, delle persone nonché con orientamento all'innovazione.

Abbiamo per questo definito i seguenti macro-obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale: implementare un sistema di gestione del rischio chimico volto alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dall'utilizzo di sostanze chimiche dannose per l'uomo e per l'ambiente nei processi produttivi e lungo la filiera produttiva, in funzione dello stato di avanzamento delle conoscenze tecniche in materia, attraverso l'implementazione della MRSL ZDHC;

- garantire il costante monitoraggio nonché il miglioramento della qualità delle acque di scarico collegate, direttamente e indirettamente, alla nostra produzione;
- informare e formare i dipendenti sulle attività portate avanti dall'azienda in ambito sostenibilità tramite incontri e riunioni periodiche, al fine di stimolare la ricerca e l'innovazione;

TIVOLI

- ricercare la conformità legislativa indirizzandosi costantemente verso partner e fornitori che condividano gli stessi valori e obiettivi strategici, capaci di rispondere alle sempre più sfidanti richieste del mercato;
- adottare tecniche e strumenti gestionali all'avanguardia volti al miglioramento continuo delle performance in ambito sostenibilità;
- condividere periodicamente con gli stakeholder i risultati raggiunti e i nuovi obiettivi di miglioramento definiti;
- gestire in maniera corretta e responsabile i rifiuti derivanti dal processo produttivo;
- minimizzare gli impatti ambientali legati alla movimentazione dei materiali lungo il ciclo produttivo, dando priorità alla collaborazione con i partner in prossimità alla nostra sede produttiva.
- prediligere, ove possibile, materie prime a minor impatto ambientale e sociale, quali materie prime riciclate o rigenerate, certificate, tracciate e tracciabili; ricercare soluzioni produttive ed organizzative che garantiscano una maggiore efficienza dei processi produttivi al fine di ridurre e/o minimizzare i consumi energetici e le emissioni di CO2 in atmosfera. Prediligere a tal proposito l'acquisto di nuovi macchinari che garantiscano un maggior livello di innovazione ed efficienza al fine di ridurre o minimizzare i consumi e gli impatti ad essi correlati;
- ricercare e prediligere soluzioni volte a ridurre la produzione di rifiuti e/o ad incrementare pratiche di riuso e riciclo.

Alla luce degli obiettivi sopra riportati, abbiamo deciso di concentrare i nostri sforzi per affrontare il tema relativo alla valutazione e gestione del rischio derivante dall'uso di prodotti chimici in maniera sistemica, e per questo motivo abbiamo adottato il Protocollo CHEM 4sustainability®, che implementa con un metodo strutturato la MRSL ZDHC (www.roadmaptozero.com), monitora la catena di fornitura e misura periodicamente in maniera trasparente il livello di applicazione.

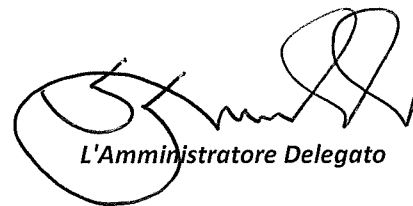
Gli obiettivi enunciati, in ambito Sociale e Ambientale, non possono essere raggiunti, né perseguiti, se non attraverso la collaborazione e il coinvolgimento dei propri stakeholders, interni (personale di Tivoli Group) ed esterni (fornitori di materia prima e servizi, enti territoriali, business

TIVOLI

partners, etc.). Per questo l'azienda è impegnata alla divulgazione di tutti i contenuti della presente politica all'interno della propria organizzazione, affinché venga conosciuta e perseguita a tutti i livelli. Allo stesso tempo, sono stati predisposti tutti gli strumenti per la divulgazione di tali scopi presso i soggetti esterni con cui l'azienda viene in contatto. Principalmente clienti e fornitori, in quanto direttamente legati al ciclo manifatturiero, ma anche associazioni di riferimento, comunità ed istituzioni pubbliche, per sensibilizzarne sempre più l'attenzione verso le tematiche della sostenibilità.

In virtù di ciò, ai soggetti facenti parte della nostra supply chain (dalle lavorazioni all'approvvigionamento della materia prima) chiediamo l'osservanza agli standard SA8000:2014 e ISO 14001: 2015 e la sottoscrizione dei nostri impegni sintetizzati nella presente Politica e meglio definiti nel Codice Etico di Tivoli Group.

Calenzano, lì 29/10/2024



L'Amministratore Delegato